

سياسة حقوق الإنسان



سياسة حقوق الإنسان

• المقدمة:

تحدد سياسة حقوق الإنسان المبادئ التوجيهية لمؤسسة العاصمة المستقبلية للمقاولات والشركات التابعة لها (المشار إليها فيما بعد باسم المجموعة) بشأن معاملة الأشخاص بالنزاهة والاحترام والإنصاف.

• النطاق:

تنطبق هذه السياسة على مؤسساتنا العاصمة المستقبلية للمقاولات والشركات التابعة لها التي لا توجد لديها سياسات ذات صلة مناسبة لعملياتها. تنطبق السياسة على جميع مجالات العمليات التجارية للمجموعة، وتغطي جميع المديرين والمديرين التنفيذيين والموظفين الذين يعملون لصالح المجموعة أو نيابة عنها. كما تمتد إلى الموظفين المستعان بهم أو المنتدبين الذين يعملون حصرياً لصالح المجموعة أو نيابة عنها. تنطبق هذه السياسة على الشركات التابعة لمؤسساتنا العاصمة المستقبلية للمقاولات، ومع ذلك، يتم تشجيع الشركات التابعة على تحديد سياسات حقوق الإنسان الخاصة بها بما يتماشى مع قيمها الأساسية. تسعى مؤسساتنا العاصمة المستقبلية للمقاولات أيضاً إلى تشجيع الأطراف الخارجية (البائعين / الموردين والمقاولين ومقدمي الخدمات وما إلى ذلك) الذين يعملون مع المؤسسة على تبني سياسات مماثلة وفقاً لقواعد سلوك الموردين الخاصة بالمؤسسة.

• بيان السياسة:

تلتزم مؤسساتنا العاصمة المستقبلية للمقاولات باحترام حقوق الإنسان. مبادئ حقوق الإنسان والعمل الواردة في الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGIC)، واتفاقيات منظمة العمل الدولية (ILO) بشأن حقوق الإنسان. وتعمل مؤسساتنا العاصمة المستقبلية للمقاولات ضمن الإطار القانوني للبلد المضيف لعملياتها وتدرك أهمية تعزيز بيئة عمل تقدر حقوق الإنسان والاحترام ومشاركة الموظفين والعدالة والتعاون. وتعزز مؤسساتنا العاصمة المستقبلية للمقاولات رفاهية الموظفين ومشاركتهم، ضمن حدود اللوائح المحلية.

- عدم التمييز وتكافؤ الفرص:

لا تتسامح مؤسساتنا العاصمة المستقبلية للمقاولات مع التمييز على أساس العرق أو اللون أو الدين أو الجنس أو العمر أو الإعاقة أو أي وضع آخر يحميه القانون المعمول به، وتعزز مكان العمل الخالي من التمييز والإساءة.

تضمن مؤسساتنا العاصمة المستقبلية للمقاولات المعاملة العادلة وتكافؤ الفرص وظروف المعيشة والعمل الآمنة للموظفين. تسعى مؤسساتنا العاصمة المستقبلية للمقاولات إلى دعم المساواة في الأجر للرجال والنساء الذين يؤدون عملاً متساوياً في القيمة.

- حقوق العمل والتوظيف العادل:

تلتزم مؤسساتنا العاصمة المستقبلية للمقاولات بحقوق العمل وممارسات التوظيف العادل وفقاً للقوانين واللوائح في المواقع التي تعمل فيها. وتحظر المؤسسة العمل القسري والإجباري، الذي يتم الحصول عليه من خلال العبودية الحديثة في العمل.



توفر المؤسسة حقوق إجازة الأمومة وإجازة الأبوة والحماية الصحية وعدم التمييز للموظفين أثناء الحمل وبعده. وتنص على أن الموظفين بدوام جزئي يتلقون معاملة عادلة وفوائد مماثلة للموظفين بدوام كامل. وتحظر المؤسسة تشغيل الأطفال دون السن الأدنى.

• إشراك أصحاب المصلحة:

تعزز مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات العلاقات مع أصحاب المصلحة لفهم مخاوف حقوق الإنسان بشكل أفضل وتوسعى إلى دمج مثل هذه الاعتبارات في هذه السياسة.

• التدريب والتوعية:

تعزز مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات تدريب وتطوير موظفيها لتمكينهم من المعرفة والمهارات التي يحتاجون إليها للدفاع عن حقوق الإنسان. كما تعمل المؤسسة على تعزيز الوعي والفهم بين الموظفين لكيفية تأثير حقوق الإنسان في عملياتها وكيف تؤثر عمليات الشركة على أصحاب المصلحة.

• الامتثال:

تلتزم مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات بالقوانين واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية والقوانين واللوائح المعمول بها في الدولة المضيفة لعملياتها. لتجنب الشك، فإن الشركات التابعة المسجلة والعاملة في دول أخرى غير المملكة العربية السعودية ملزمة بالالتزام بقوانين الدولة المضيفة بالإضافة إلى القوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية. وتظل المؤسسة ملتزمة بشكل لا بأس فيه بقوانين المملكة العربية السعودية.

• الأدوار والمسؤوليات:

بشكل عام، يجب على جميع الموظفين الالتزام بالمبادئ المنصوص عليها في هذه السياسة.

• الإبلاغ والشفافية:

تشجع مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات أصحاب المصلحة على الإبلاغ عن المخاوف أو الشكوك أو الانتهاكات المحتملة لهذه السياسة.

• مراجعة السياسة:

ستراجع مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات هذه السياسة وتنقحها بشكل دوري إذا لزم الأمر حتى تظل محدثة ومتوافقة مع القيم الأساسية للشركة وقوانين ولوائح المملكة العربية السعودية وأفضل الممارسات العالمية. ستتيح المؤسسة هذه السياسة والتعديلات المستقبلية للمديرين والمديرين التنفيذيين والموظفين.

تمت مراجعة هذه السياسة آخر مرة في يناير 2025.

