



سياسة أخلاقيات العمل وقواعد السلوك

سياسة أخلاقيات العمل وقواعد السلوك

• المقدمة:

تحدد سياسة مدونة السلوك وأخلاقيات العمل إرشادات مؤسسة العاصمة المستقبلية للمقاولات العامة بشأن السلوك النزيه والأخلاقي.

• النطاق:

تنطبق هذه السياسة على مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات والشركات التابعة لها التي لا تمتلك سياسات ذات صلة مناسبة لعملياتها. تسري السياسة على جميع مجالات عمليات الأعمال للمجموعة، وتشمل جميع المديرين التنفيذيين والموظفين الذين يعملون لصالح المجموعة أو نيابة عنها. كما يمتد ليشمل الموظفين المتعاقدين أو المعارين الذين يعملون حصريًا لصالح أو نيابة عن المجموعة. تنطبق السياسة أيضًا على الأطراف الخارجية التي تعمل في مقراتها. تشجع المجموعة هذه الأطراف الخارجية على تبني سياسات مماثلة تتماشى مع مدونة قواعد السلوك للموردين التابعة للمجموعة.

• السياسة:

تتبنى مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات معايير السلوك الصادق والأخلاقي المتوافقة مع قيمها الأساسية. المبادئ التالية لا تعالج كل قضية قانونية أو أخلاقية قد يواجهها الأفراد، ولكنها تهدف إلى تقديم التوجيه في التصرف بشكل أخلاقي.

- مكافحة الرشوة ومكافحة الفساد:

تحظر مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات الرشوة والفساد، بما في ذلك المدفوعات التسهيلية. يجب على الأفراد ألا:

1- تقديم والتزام أو السماح للآخرين بتقديم والالتزام بأي شكل من أشكال الاعتبار القيم، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، لأي كيان أو فرد بهدف تأمين ميزة تجارية غير مناسبة.

2- قبول أو طلب أو الموافقة على قبول أي شكل من أشكال الاعتبار القيم الذي يؤدي أو قد يؤدي إلى التأثير غير المناسب على مسؤوليات الأفراد في الشركة.

"الرشوة" تعني العرض المباشر أو غير المباشر، الوعد، العطاء، أو الطلب لأي شيء ذي قيمة بما في ذلك أي ميزة مالية أو غيرها للتأثير بشكل غير صحيح على أي فعل، أو عدم فعل، أو قرار لأي شخص، بما في ذلك أي موظف حكومي أو أي مدير، ضابط، موظف، وكيل أو ممثل لأي منظمة تجارية، سواء كانت عامة أو خاصة.

"الفساد" هو إساءة استخدام المنصب أو الموقع التجاري لتحقيق مكاسب شخصية أو خاصة.

"مدفوعات التسهيل" هي دفعة صغيرة تُدفع لتأمين أو تسريع الإجراءات القانونية أو

الحكومية الروتينية.



- مكافحة غسل الأموال:

تلتزم مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات بقوانين وأنظمة مكافحة غسل الأموال (AML) في المواقع التي تعمل فيها المؤسسة لمكافحة غسل الأموال. الهدايا، المكافآت، الوجبات، الترفيه أو الضيافة، قبول أو إعطاء الهدايا غير مستحب بشدة ومكروه في مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات. ومع ذلك، تأخذ المؤسسة في الاعتبار السياق الثقافي والحساسيات، وبالتالي تسمح بتقديم أو قبول الهدايا، والمكافآت، والترفيه، والضيافة الأخرى عندما تكون مناسبة ومعقولة للظروف والبيئة المحلية، والتكرار، والكمية، شريطة أن يتم الوفاء بالمتطلبات الداخلية في هذا الموضوع. هذا مسموح به فقط للهدايا التي لا تكون متكررة بشكل مفرط ولا سخية لدرجة تبدو فيها مفرطة.

- مكافحة الاحتكار والتعامل العادل:

تؤمن مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات بالمنافسة العادلة وتلتزم بقوانين مكافحة الاحتكار والتعاملات العادلة المعمول بها في المواقع التي تعمل فيها.

- المساهمات أو التبرعات السياسية:

المساهمات السياسية و/أو الخيرية أو التبرعات باسم مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات في أي من المواقع التي تعمل فيها المؤسسة يمكن أن تتم فقط بموافقة مسبقة من المدير العام للمؤسسة.

- سوء استخدام المواد:

تحظر مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات حيازة أو بيع أو شراء أو تسليم أو استخدام أو نقل المواد غير القانونية (باستثناء الأدوية الموصوفة طبيًا) في مبانيها.

- الصحة والسلامة:

تعمل مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات على خلق بيئة عمل آمنة وصحية وصديقة للبيئة، وفقًا للمعايير المحلية للبيئة والسلامة والصحة في المواقع التي تعمل فيها المؤسسة. 1- تسعى مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات إلى القضاء على حوادث العمل والإصابات المهنية والأمراض المتعلقة بالعمل من خلال التعاون مع مقدمي خدمات إدارة المرافق. 2- تسعى مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات إلى تنفيذ مراقبة إرشادات المعايير المحلية للبيئة والسلامة والصحة لضمان ردع الحوادث والمخاطر.



- المحاسبة والتقارير:

- 1- تحافظ مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات على سجلات الأعمال وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها في المواقع التي تعمل فيها.
- 2- تحظر مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات إدخال أي قيود كاذبة في سجلاتها أو حساباتها لأي سبب كان.

- تضارب المصالح:

تسعى مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات لتجنب تضارب المصالح وتضمن الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها في المواقع التي تعمل فيها FuCa . تنشأ تضارب المصالح (الحقيقية أو المحتملة) في المنظمات حيث يؤثر اهتمام أو نشاط ما أو يبدو أنه يؤثر على قدرة الفرد على ممارسة الموضوعية أو يعيق قدرة الفرد على أداء مسؤولياته بما يخدم مصلحة الشركة.

- معلومات داخلية:

- 1- تعامل مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات المعلومات السرية بعناية واجبة ووفقاً للقوانين واللوائح في المواقع التي تعمل فيها المؤسسة.
 - 2- تتخذ مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات التدابير المناسبة لضمان عدم الكشف عن المعلومات السرية التي يحصل عليها الأفراد أثناء عملهم لصالح المؤسسة أو نيابة عنها، لأي شخص غير موظف أو مرتبط بالمؤسسة، أو لأي شخص لا يحتاج إلى المعلومات لأداء أنشطته الوظيفية العادية.
- إذا كانت هذه المعلومات تتعلق بمؤسستنا أو أي شركة أخرى متداولة علناً، وليست متاحة بشكل عام ومن المحتمل أن تؤثر على قرار الفرد بالاستثمار أو بيع الأسهم في تلك الشركة، فإن الكشف عن هذه المعلومات وأي تعاملات لاحقة قد يُعتبر "تداولاً داخلياً".
- شكل مجلس إدارة المؤسسة لجنة لإدارة ومتابعة ومراقبة معاملات المطلعين، والحفاظ على سجلهم.

- استخدام وحماية أصول وموارد الشركة:

- 1- تضمن مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات الحماية والاستخدام المسؤول لأصول الشركة ومواردها.
- 2- تشمل أصول مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات الأصول المادية، مثل المعدات والمباني، بالإضافة إلى أموالها، الملكية الفكرية، الأسرار التجارية والمعلومات السرية.
- 3- تشمل موارد مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات ، ولكن لا تقتصر على النقد، الأفراد، المعدات، الكمبيوتر المحمول، الأجهزة المحمولة، البنية التحتية للمكتب مثل معرف البريد الإلكتروني، الإنترنت، والمركبات.

- الخصوصية وحماية البيانات:

- 1- تعترف مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات بأهمية أخلاقيات البيانات وتحترم حق كل فرد في حماية البيانات الشخصية.
- 2- تمتلك مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات سياسة الخصوصية وأمن البيانات التي تصف الإرشادات الخاصة بهذا الموضوع.



- حقوق الإنسان:

- 1- تدعم وتُحترم مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات حقوق الإنسان المعلنة دولياً كما تحددها اتفاقيات منظمة العمل الدولية. (ILO)
- 2- لا تتسامح مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات مع عمالة الأطفال، والعمل الجبري والإجباري المكتسب من خلال العبودية الحديثة أو الاتجار بالبشر، أو التمييز، أو التحرش، أو الإساءة.
- 3- تلتزم مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات بالتعويض العادل وظروف العمل وفقاً للقوانين واللوائح في المواقع التي تعمل فيها المؤسسة .
- 4- تمتلك مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات سياسة لحقوق الإنسان تصف الإرشادات الخاصة بهذا الموضوع.

- الاتصالات المسؤولة:

تحظر مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات الإدلاء ببيانات أو ادعاءات كاذبة أو مضللة عن خدماتها عن علم. تحظر مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات نشر البيانات أو التصريحات أو المعلومات المعروفة بأنها غير صحيحة والتي تؤثر على القيمة السوقية للأوراق المالية وقرار المستثمر بالاستثمار في هذه الأوراق المالية أو غير ذلك.

- مسؤولية الشراء:

تسعى مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات عند اختيار الموردين، تسعى إلى إيجاد التوازن بين بناء علاقات توريد طويلة الأمد تستند إلى توافق القيم والسلوك، مع مراعاة الجودة والسعر. تأخذ مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات في الاعتبار الموردين المحليين، حيثما أمكن، دعماً للمبادرات الحكومية المحلية.

تعمل مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات على تعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة لفهم مخاوف السلوك الأخلاقي بشكل أفضل وتسعى إلى دمج هذه الاعتبارات في هذه السياسة.

- التدريب والتوعية:

تروج مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات لتدريب وتطوير موظفيها، لتمكينهم بالمعرفة والمهارات التي يحتاجونها للحفاظ على النزاهة والسلوك الأخلاقي. تُعزز مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات أيضاً الوعي والفهم بين الموظفين حول كيفية تأثير النزاهة والسلوك الأخلاقي على عملياتها وكيف تؤثر عمليات الشركة على أصحاب المصلحة.

- الامتثال:

تلتزم مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات بالقوانين واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية أو القوانين واللوائح الخاصة بدولة التشغيل. للتوضيح، يُطلب من الشركات الفرعية المسجلة والتي تعمل في دول غير المملكة العربية السعودية الالتزام بقوانين الدولة المضيفة بالإضافة إلى القوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية. وتظل شركة FuCa ملتزمة بشكل قاطع بقوانين المملكة العربية السعودية.



- المسؤليات:

- 1- بشكل عام، يجب على جميع الموظفين الالتزام بالمبادئ المنصوص عليها في هذه السياسة. التبليغ والشفافية.
- 2- تشجع مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات أصحاب المصلحة على الإبلاغ عن المخاوف أو الشكوك أو الانتهاكات المحتملة لهذه السياسة.

- مراجعة السياسة:

تؤمن مجموعة مؤسستنا العاصمة المستقبلية للمقاولات بتحسين أدائها باستمرار للأنشطة التي تقوم بها أو الخدمات التي تقدمها. ستقوم المجموعة بمراجعة هذه السياسة سنويًا، أو في وقت أقرب إذا لزم الأمر، وتعديلها لضمان بقائها محدثة ومتوافقة مع مهمة الشركة ورؤيتها وقيمتها الأساسية والقوانين واللوائح في المملكة العربية السعودية و/أو بلد العمليات المضيف، ومع الممارسات العالمية الأفضل. سيتاح للمجموعة عبر القنوات المناسبة أي تغييرات تطرأ على هذه السياسة، وستكون لكل نسخة تاريخ سريان محدث. يُنصح أصحاب المصلحة بالرجوع إلى القنوات الرسمية للمجموعة للحصول على السياسة الأحدث.

تمت مراجعة هذه السياسة آخر مرة في يناير 2025.

Future Capital
for general contracting



+966 5395 66511



info@fucaco.net



www.fucaco.net



8328, Al Shifa Rd, Umm Alarad Dist, Taif, Saudi Arabia