

# سياسة تعويضات المديرين التنفيذيين



## سياسة تعويضات المديرين التنفيذيين

### • المقدمة:

تحدد سياسة تعويضات المديرين التنفيذيين المبادئ التوجيهية لمؤسسة العاصمة المستقبلية للمقاولات العامة والشركات التابعة لها (المشار إليها فيما بعد باسم المجموعة) بشأن ممارسات تعويضات المديرين التنفيذيين التي تتوافق مع مصالح الملكية وتعزيز خلق القيمة على المدى الطويل.

### • النطاق:

تطبق السياسة على موظف الإدارة التنفيذية الوحيد في المؤسسة، المدير الإداري (MD). بالإضافة إلى ذلك، تنطبق السياسة على موظفي الإدارة التنفيذية في الشركات التابعة، بما في ذلك الرئيس التنفيذي (CEO)، والمدير المالي (CFO)، والمديرين العاميين (GMs) والمديرين.

### • بيان السياسة:

تهدف مؤسسة العاصمة المستقبلية للمقاولات إلى تحقيق التوازن بين تحفيز موظفي الإدارة التنفيذية لديها لدفع نمو الأعمال والربحية مع ضمان توافق مكافآتهم مع قيم المجموعة.

### • أنواع المكافآت:

وتقدم مؤسسة العاصمة المستقبلية للمقاولات مكافآت تنافسية تتوافق مع المعايير المحلية، وقد تتكون من مكافآت أساسية ومخصصات ومزايا أخرى. وتضمن المؤسسة الامتثال لقانون العمل في المملكة العربية السعودية و/أو البلد المضيف لعملياتها فيما يتعلق بهيكل المكافآت المدفوعة للأفراد في النطاق. تنظر المجموعة عمومًا في مساهمات المكافآت الحافزة قصيرة الأجل، مثل المكافآت المالية القائمة على الأداء أو العلاوات، فيما يتعلق بالمكافآت الإجمالية للأفراد في النطاق. وتنظر المجموعة أيضًا في جدوى المكافآت الحافزة طويلة الأجل في المكافآت الإجمالية للأفراد في النطاق، حيثما ينطبق ذلك.

### - المكافآت القائمة على الأداء:

\*تهدف مؤسسة العاصمة المستقبلية للمقاولات إلى دمج العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) مثل على سبيل المثال لا الحصر/ الأداء البيئي والصحة والسلامة وتحقيق الأهداف أثناء تقييم المكافآت القائمة على الأداء للأفراد في النطاق.  
\*تلتزم مؤسسة العاصمة المستقبلية للمقاولات بتحديد جدول زمني لتنفيذ تكامل ESG في المكافآت، في موعد لا يتجاوز نهاية سنتها المالية 2025، بما في ذلك تحديد نظام الرقابة الإدارية اللازم لتمكين تنفيذه.

### • أحكام الاسترداد أو الإلغاء:

تسترشد مؤسسة العاصمة المستقبلية للمقاولات بقانون العمل في المملكة العربية السعودية أو قوانين ولوائح البلد المضيف لعملياتها، حيثما ينطبق ذلك، فيما يتعلق بأحكام الاسترداد والإلغاء.



### - التصويت على الأجر:

يتم تقديم مقترحات مكافآت المديرين التنفيذيين إلى مجلس الإدارة في المؤسسة، بصفته مجلس إدارة مجموعة العاصمة المستقبلية للمقاولات، من خلال مصفوفة تفويض السلطة. وهذا يسمح للمجلس بالتعبير عن آرائه بشأن هيكل المكافآت المقترح، مع احترام حقوق الموظفين وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها في البلد المضيف لعملياتها.

### • التعويضات:

تلتزم مؤسسة العاصمة المستقبلية للمقاولات بقانون العمل في المملكة العربية السعودية أو قوانين ولوائح الدولة المضيفة لعملياتها فيما يتعلق بمزايا نهاية الخدمة التي تفرضها الحكومة وإرشاداتها للموظفين بدوام كامل والموظفين في أنواع أخرى من العمل.

### • إشراك أصحاب المصلحة:

تعزز العاصمة المستقبلية للمقاولات العلاقات الوثيقة مع أصحاب المصلحة بحيث يكون هناك فهم واضح لمخاوفهم بشأن المكافآت. ومن خلال إشراك أصحاب المصلحة، تحدد المجموعة العوامل ذات الصلة المهمة لأصحاب المصلحة وتدمج هذه الاعتبارات في هذه السياسة.

### • التدريب والتوعية:

تهدف مؤسسة العاصمة المستقبلية للمقاولات إلى غرس الوعي وتعزيز الفهم الواضح بين الأفراد المعنيين حول كيفية تأثير هذه المبادئ على عملياتها وكيف تؤثر عمليات الشركة على أصحاب المصلحة.

### • الامتثال:

توفر مؤسسة العاصمة المستقبلية للمقاولات الموارد الكافية لضمان المراقبة المنتظمة لأنشطتها للامتثال لقانون العمل في المملكة العربية السعودية أو قوانين ولوائح الدولة المضيفة لعملياتها، فيما يتعلق بممارسات مكافآت المديرين التنفيذيين.

### • الأدوار والمسؤوليات:

- \* بشكل عام، يجب على جميع الموظفين الالتزام بالمبادئ المنصوص عليها في هذه السياسة.
- \* لجنة المكافآت في مؤسسة العاصمة المستقبلية للمقاولات مسؤولة عن تحديد ومراجعة سياسة تعويضات المديرين التنفيذيين.
- \* تقع الموافقة النهائية على السياسة على عاتق مجلس الإدارة.
- \* يشرف مدير الموارد البشرية في مؤسسة العاصمة المستقبلية للمقاولات على التنفيذ العملي ويضمن الامتثال للسياسة المعتمدة.
- \* ونظراً لطبيعة الملكية الفردية للشركة، فبينما توجد تحديات تضمن الاستقلال التام، تظل الشركة ملتزمة بالتمسك بمبادئ العدالة والشفافية والنزاهة في ممارسات التعويض الخاصة بها.

تمت مراجعة هذه السياسة آخر مرة في يناير 2025.

